

Кризис вакансий в 2 раза усилил конкуренцию за рабочие места

news

**Кризис вакансий
в 2 раза усилил
конкуренцию за
рабочие места**

politsturm.com

2026-05-13

1 мин. на чтение

На российском рынке труда всё заметнее усиливается конкуренция между соискателями за вакансии. Развитие ИИ дополнительно снижает спрос на часть специалистов, особенно в сфере маркетинга, рекламы и PR. При этом дефицит кадров сохраняется главным образом в отраслях с тяжёлыми условиями труда и высокой нагрузкой, что позволяет работодателям усиливать давление на работников и сдерживать рост зарплат.

Детали. По [данным](#) SuperJob для РИА Новости, в апреле 2026 года наибольшая конкуренция при трудоустройстве зафиксирована в следующих сферах: консалтинг и стратегическое развитие, искусство, культура и развлечения, маркетинг, реклама и PR. В каждой из них число резюме кратно превышает число вакансий.

► В сфере маркетинга одна вакансия собирает, по [наблюдениям](#) аналитиков, от 40 до 100 откликов. Компании сократили маркетинговые бюджеты на фоне высокой ключевой ставки ЦБ. Часть функций начал замещать ИИ, спрос на специалистов упал, а предложение осталось.

► По [данным](#) hh.ru за апрель 2026 года, hh-индекс (число активных резюме на одну вакансию) составил 10,3. Среднее число [резюме](#) на одну вакансию в феврале 2026 года достигало 9,6 — против 5,1 годом ранее. Конкуренция среди соискателей выросла почти вдвое.

Контекст. ИИ упростил и удешевил аналитические процессы, массовый контент теперь генерируют нейросети. По [оценке](#) аналитиков SuperJob, на маркетинг ИИ оказал «самое значительное влияние»: теперь в цене универсальный специалист, умеющий работать с ИИ.

► По [данным](#) исследований 2026 года, общее число вакансий в России сократилось примерно на 20%, тогда как число резюме выросло на 34%. Рынок, по оценке экспертов, «чётко развернулся к работодателю».

Важно знать. В условиях обострившейся конкуренции работники вынуждены [соглашаться](#) на снижение зарплаты на 10-20% при смене работы. Большинство россиян (около 58%) не готовы к таким уступкам, однако рынок принуждает их к этому де-факто. Средний срок поиска работы для линейного специалиста составляет 25 дней, для управленца — 30 дней.

► Дефицит кадров при этом сохраняется, но в совершенно других сегментах: рознице, медицине, производстве, строительстве, it-технологиях. Однако сохраняющийся высокий уровень конкуренции за рабочие места на руку частным собственникам - он позволяет им оказывать давление на рынок рабочей силы, диктовать свои условия при найме работников. И отсутствие профсоюзных организаций, защищающих интересы рядовых граждан, только усугубляет положение трудящихся.